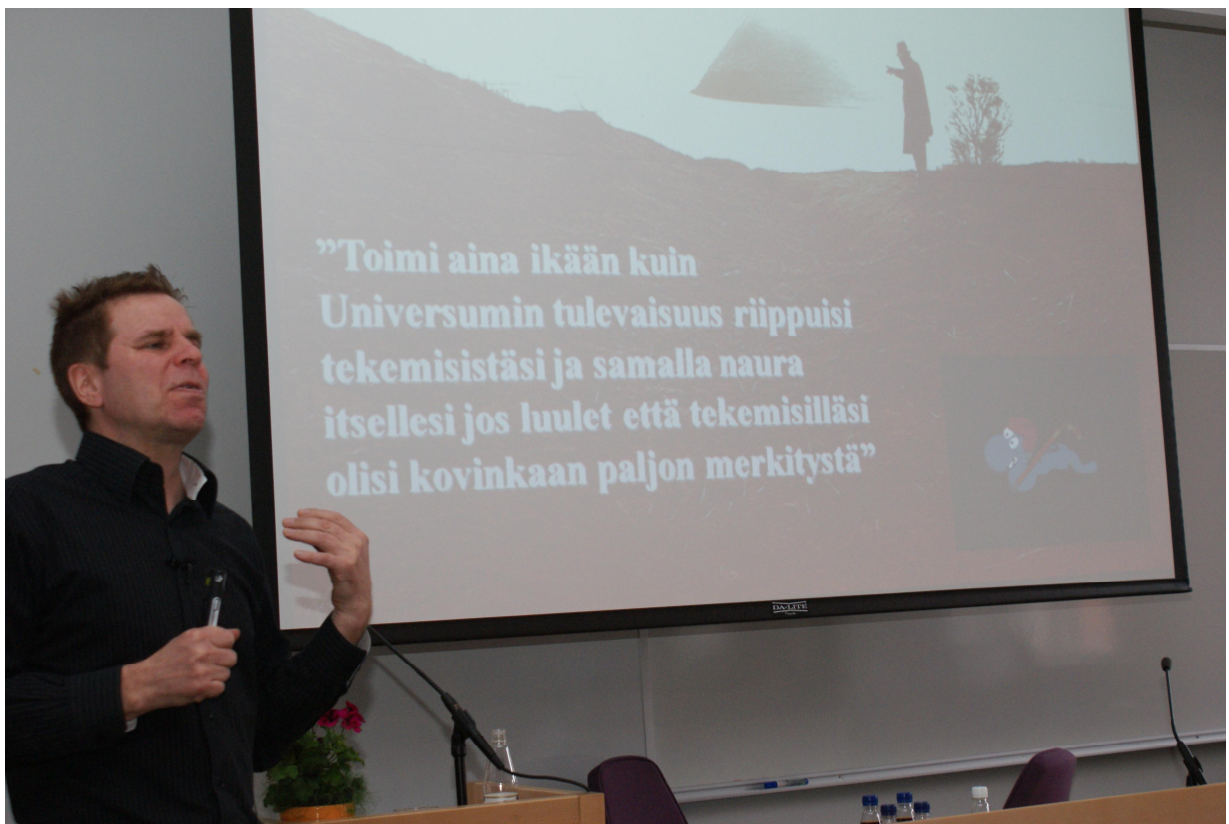


## Taito mahdollistaa – teemaseminaari 29.4.2009

Venttiili - Etelä-Savon toisen asteen opiskelijoiden ammattiurien kehittämishanke 1.4.2008–31.12.2010

Oppilaanohjauksen laadun kehittämishanke (OKe)  
2008-2010



## Yhteenveto learning buffet-työskentelystä

Editointi

Heidi Leskinen  
Marianne Hyttinen-Lilja

Olemme koonneet learning buffetissa työstetyn materiaalin. Kysymys 1 oli yhteinen kaikille osallistujille ja kysymys 2 oli ryhmäkohtainen. Kolmantena asiana pyysimme kutakin ryhmää antamaan palautetta seminaarista.

Kiitämme kaikkia mukana olleita ja toivomme, että Taito mahdollistaa – seminaarissa syntyi ajatuksia ja ideoita omaan työhönne.

Kysymys 1: Miten yhteisössä luodaan vuorovaikutusta edistävää luottamusta?

- Annetuissa vastauksissa perään kuulutettiin työpaikkojen avointa keskustelua. Avoin ja turvallinen koettiin lähes synonyymeiksi. Avoimuus lisää työyhteisössä luottamusta ja positiivisuutta. Negatiivinen puhe työyhteisön jäsenistä koetaan yhteisöllisyyttä vähentäväksi tekijäksi.

*yhdessä todetaan, että nyt sallitaan avointa keskustelua hankalistakin asioista avoin dialogi*

*avoimuus*

*avoin turvallinen työyhteisö*

*asioita otetaan esille avoimuus*

*avoimuus edistää luottamusta*

*selän takana puhuminen pois*

*rohkea avaa suunsa*

*nostetaan pupu pöydälle*

*säännöllinen "hyde park"*

*jos kuppikuntia, avoimia ja positiivisia muille*

*uskalletaan ilmaista itseään ryhmässä (luodaan mahdollisuuksia toimia avoimesti yhdessä)*

*puhutaan ääneen siitä mitä pahan puhuminen, juoruilu voi saada aikaan*

*pitäisi olla mahdollisuus avoimeen keskusteluun (tiimipalavereita enemmän)*

- Erilaisille persoonille ja hullujen ideoiden esittäjille on annettava mahdollisuus ja heidän osaamistaan on arvostettava. Erilaisuutta olisi ainakin siedettävä.

*erilaisuuden/moniäänisyyden arvostus*

*vapaan ideoinnin hyväksyminen*

*erilaisuuden hyväksyminen*

*erilaisten persoonien sietäminen*

*hulluimmatkin ideat on uskallettava tuoda julki (kuinka työnantaja suhtautuu)*

*erilaisuuden hyväksyminen*

*mahdollisuuksien antaminen*

*luova hulluus*

- Monissa puheenvuoroissa tuotiin esiin työyhteisön toimintatapojen merkitystä vuorovaikutuksessa ja luottamuksessa. Työpaikoilla on monia tapoja edistää näitä asioita.

*kokoontumiset ilman pöytäkirjoja tai muistioita vapaassa ilmapiirissä  
cafe learning tyyppisiä keskusteluja  
yhteiset pelisäännöt  
tasa-arvoinen, rehellinen toimintatapa  
yhteiset päätökset  
yhteiset arvot  
toimintafilosofia*

- Palautteen antaminen nousi yhdeksi tärkeäksi aihealueeksi. Palautteenannon on oltava positiivista ja kannustavaa. Työyhteisö ei saa sallia toisten aliarviointia ja mitätöintiä.

*työyhteisö voi parantaa sisäistä dialogia ja avoimuutta vahvistamalla itsearvioivaa, kehittävää keskustelua  
arvostamalla toistensa tekemistä, ymmärtämällä toisten työtehtäviä  
jokainen työyhteisön voi miettiä omalta osaltaan mitä asioita voi tehdä koko yhteisön hyväksi  
kaikkien mielipiteitä arvostetaan  
ei suhtauduta heti kriittisesti uusiin asioihin  
toisten menestyksestä iloitseminen (omista onnistumisista kertominen, palkitseminen, juhlat, aplodit palaverissa)  
uusia näkemyksiä uusien silmin omaan työhön*

- Työyhteisön sisäinen luottamus vaatii osallistujien näkemysten mukaan hyvää johtajuutta, oikeudenmukaisuutta ja toisten kunnioittamista sekä ihmisinä että ammattilaisina.

*luotetaan ihmiseen  
luottamus toisen asiantuntijuuteen, vuorovaikutus voisi helpottaa omaa/toisen taakkaa  
aitous/rehellisyys, myös keskusteleminen ovat edellytyksiä luottamukselle  
hyvä johtajuus edistää luottamusta  
luottamus kaiken perusta  
kuunteleminen, läsnäolo  
itseluottamus  
itsetunnon merkitys keskeinen  
annetaan joustoa  
turvallisuus, viihtyisyys luovat uusia ideoita  
oikeudenmukaisuus*

- Positiivinen ja hyvä asenne on perusedellytykset aidon vuorovaikutuksen syntymiselle työyhteisöissä.

*huumori, keskustelut, yhteiset kahvihetket  
opitaan nauramaan omille mokille*

positiivisuus  
huumori  
huumori  
ilmapiiri, asenteet  
positiivisuuden tarttuminen  
sinnikkyys ja kyseenalaistaminen  
hyvä tahto (sydän mukana)

- Työyhteisön ilmapiiri on monen tekijän summa. Osa keskustelijoista haluaisi tuntea työkaverinsa muissakin yhteyksissä kuin ammattirooleissa, mutta osalle riittää pelkkä ammatillinen kohtaaminen.

*kyseessä ei pelkkä työsuhde, vaan porukkahenki on saatava esiin  
onko välttämätöntä tuntea työtoverit myös siviilipuolella? Ei välttämätöntä  
uudet ihmiset on otettava mukaan joukkoon  
opitaan tuntemaan yksilönä  
yhdessä tekeminen  
oppia tuntemaan muu kuin työrooli  
jäsenten täytyy tuntea toisensa  
henkilökohtaisten asioiden ohi pääseminen ammatillisessa työssä  
olla aidosti kiinnostunut*

Kysymys 2:

- Miksi ammattilaisten on vaikea kuunnella lasta/nuorta?

*vaikea ymmärtää miten voi olla vaikea kuunnella lasta/nuorta  
joskus voi tapahtua? asettuu liikaa ammattilaiseksi*

- Miksi erilaisuus on vaikeaa?

*Hyväksyminen! Katsotaan asioita omasta näkökulmasta. Pakottaa ajattelemaan eri tavalla – joutuin pois omalta mukavuusalueelta.  
Erilaisuus koetaan uhkana. Takana joskus kateus – oman aseman menettämisen pelko. TIETÄMÄTTÖMYYS*

- Mistä syntyy oppijan motivaatio?

*mielekäs päämäärä  
"unelma" hyvästä elämästä – tavallisesta arjesta  
toivo  
aito kiinnostus*

- Miten lapselle/nuorelle kasvaa realistinen osaamisen tunne?

*rehellinen, kaunis palaute aikuiselta  
itsetunto ei ole pelkästään liitoksissa suorittamiseen  
kannustus, etsitään positiivinen asenne, aitous  
opiskelijat odottavat opettajalta kiitosta ja sitä pitäisi antaa*

4/7

*se, että nuoret pääsevät tekemään asioita, jossa huomaavat että osaavat käytännön tekeminen  
sosiaalinen vuorovaikutus vertaisryhmässä  
reflektointi*

- Miksi omien toimintatapojen kehittäminen on tärkeää?

*kun muut ei sitä tee, jos ei kehitä ei tule ajatusta oman hyvinvoinnin takia  
pysyy vireessä*

- Miten nuori saadaan aktiiviseksi toimijaksi

*pienet ryhmäkoot  
rento ilmapiiri, kannustaminen ja positiivinen palaute  
pienikin kehuminen riittää  
horisontaalinen toiminta, ei ylhäältä määrätty  
lähtee nuorten omista kiinnostuksen kohteista  
päämäärä ja sitten edetään porkkanalla*

- Miten ylläpidetään oppimisen taitoa ja iloa?

*kyseenalaistaminen, foorumi jossa asiaa voi viedä keskusteluun  
kokee, että toiminnasta on hyötyä, mielekkyys  
tilan antaminen – yksilöllisten ominaisuuksien huomioon ottaminen  
"eläin irti", eli uskallusta toimia  
tilaa onnistumiselle – tarvittava tuki – oikein mitoitettu – yksilöllisyys  
tavoitteellisuus, että siitä irti päästäminen  
omasta hyvinvoinnista huolehtiminen, tilaa uudelle  
salliva ilmapiiri – myös erehdysten kautta voi oppia  
pohdintaa – jäsentämisen paikka, keskusteleva kulttuuri*

- Mistä syntyy sitoutumisen ongelma?

*ei ole omaehtoista/vapaaehtoista sitoutumista, intressiä  
omassa perustyössä tempo on liian kova - ei aikaa hankkeille  
esimiehen tuki myös hankkeessa toimimiseen, ei pelkästään hankkeeseen mukaan  
lähtemiseen – resursointi  
hanketta voi joskus olla tarvetta "sovitella" vastaamaan paremmin toiminnassa  
mukana olevan partnerin/organisaation suuntaan  
roolien selkeyttäminen hankkeessa – voiko mukana olevat henkilöt itse vaikuttaa  
siihen  
win-win-tilanne: sekä organisaatio että hanke hyötyvät  
organisaatiot mukaan jos suunnitteluvaiheessa  
parempi kun ei lupaa mitään, niin ei petä ketään  
pitää arvostaa sitä mihin lähtee mukaan  
oman ajan käytön rajaaminen  
vastuut selkeät  
mitä minulta odotetaan  
muutosvastarinta  
vapaa keskustelu*

*synnytystuskan sietäminen  
tiedottaminen  
vaikuttaminen suunnitteluvaiheessa  
kuullaan aidosti mielipiteitä  
hankevastaisuus  
tietotulva  
pienet jutut arvokkaita  
projektissa toiminen pitää olla /voi olla mukavaa/hauskaa  
kiireettömyyden tunne*

- Mitä on varhainen puuttuminen?

*joitain mikä puuttuu varhain  
ennaltaehkäisevää*

- Miten ongelma muuttuu mahdollisuudeksi?

*”yön yli nukkumalla”  
joskus joku asia leimataan ongelmaksi, siitä tulee usein ongelma  
asia pitäisi osata kääntää toisinpäin, nähdä vaikean asian yli, nähdä oikeat suhteet  
ongelma, paniikki, hihat ylös, ehkä tukijoukot, kiinnostus, mahdollisuus  
antaa asian hautautua*

## Palautetta seminaaripäivästä

- Kysymykset ovat outoja
- Luennoitsijan vaihtuminen pettymys, mutta Mato positiivinen yllätys
- Luento oli hyvin esitetty, helppo kuunnella
- Luennolla sai ainakin nauraa
  
- Vaihtelua arjen työhön, uusia näkökulmia
- Lisää jaksamista!
- Yrittäjämaailman esimerkit vaativat soveltamista koulumaailmaan.
- Hyvät tarjoilut – KIITOS!
  
- Hyvä muistutus
- Kaikille sopiva
- Hyvät järjestelyt & tarjoilu
- Positiivinen tunnelma
- Hyvä aikataulut
- Hyvä paikka & ajankohta
  
- Mato muistutti mieleen vanhoja hyviä juttuja
- Luovuudesta muistuttaminen on aina tarpeen
- Yllätyksien merkitys
- Miten voin tänään ajatella toisin?
- Sopivan pituinen
- Auditoriossa olisi voinut olla enempi yhteiskeskustelua
  
- Ihanat tarjoilut
- Tulon katsomaan Jaana Venkulaa, mutta en ole todellakaan pettynyt!

- Piristävä iltapäivä!
- Suomalaisena esiintyjänä poikkeuksellisen räväkkä, värikäs.
  
- 5+ asteikolla 1-5
- Lisää tällaista
- Mato haluttaisiin kouluunkin puhumaan = hyvä rohkaisijana ja kannustajana
- Kuuntelin haltioissani, sana hallussa
- Hyvät tarjoilut
- Hyvä aikataulutus
- Hyvän mittainen
- Hedelmät iso plussa ja erkkä tarjoilu hieno juttu
  
- Luento mielenkiintoinen, virkistävä
- Asioiden kääntäminen uuteen näkökulmaan
- Antoi ajattelemisen aihetta
  
- Kiitokset loistavasta tarjoilusta! (välipala oli raikas ja virkistävä)
- Mato Valtonen oli ihana
- Unelmointi oli ihanaa
- Learning Buffet hyvä, mutta tilajärjestely ja ryhmäkoko haittasi
- Kengurujuttu loistava
- Luovuus vaatii aikaa
- Itsetutkiskelua työelämässä, omassa elämässä, kaikessa -> tosi hyvässä mielessä
- Hyvä ja tuulettava esitys
- Päivän rakenne ollut hyvä ja päivä on mennyt nopeasti -> innostavuus on tarttunut
- Mietitty asiakaslähtöisesti, järjestelyissä uusia juttuja
- Suklaa kiva yllätys
  
- Esitys oli muistuttava, antoi ajattelemisen aihetta
- Hieno tapa esittää
- Tavoitti kuulijat
- Sopii kaiken ikäisille
- Esiintyjä laittoi itsensä peliin
- Lisää tätä!
- Tämä oli hieno päivä
  
- Mato Valtosen osuus oli virkistävä, erityisesti sen kokemuksellisuus. Pysähdyttävä!
- Huomio ! Leikki on tärkeä osa koko elämää - luova hulluus käyttöön.
- Hyvät tarjoilut ja erittäin kaunis kattaus !